

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

LA CURA DELLA TERRA, LA TERRA CHE CURA. L'ORTO DEI SEMPLICI

SETTORE e Area di Intervento:

A, Assistenza – Disagio adulti (Inserimento lavorativo in agricoltura di persone con disagio);

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo generale e fondamentale del progetto non può che essere la messa a punto di un modello di sviluppo dell'agricoltura sociale che ne dimostri e diffonda l'efficacia che essa ha per il miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie, sperimentando contestualmente un nuovo modello di welfare, basato sul lavoro e sulla cura, sulla governance delle famiglie, sul Progetto Individuale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Sebbene sia possibile includere i volontari del Servizio Civile Nazionale in tutte le azioni e attività che il progetto prevede, e sebbene sarà necessario che i volontari si interfaccino con tutto il personale e i volontari, la Cooperativa ha individuato e scelto di inserirli prevalentemente nei seguenti ambiti:

AZIONI	ATTIVITA' PREVISTE PER I GIOVANI DEL SCN
AFFIANCAMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITA' E DEGLI OPERATORI	- affiancare i tutor nello svolgimento delle attività lavorative e abilitative delle persone con disabilità - condivisione con tutor e persone con disabilità di momenti ricreativi
AFFIANCAMENTO DEI PARI NELLE ATTIVITA' DI INCLUSIONE	- affiancamento degli studenti di scuola superiore e università che partecipano alle attività dell'azienda in percorsi formativi e di inclusione sociale e lavorativa
VALUTAZIONE E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' CHE INCLUDONO PERSONE CON DISABILITA' E PARI	- affiancamento di psicologi e professionisti incaricati di somministrare i test di valutazione - compilazione di presa dati dei comportamenti adattivi e di interazione manifestati dalle persone con disabilità e dai loro pari nel corso delle attività

Il progetto riserva **1 posto ad un volontario disabile**. Il volontario sarà pienamente impegnato in tutte le attività previste per i giovani del servizio civile

CRITERI DI SELEZIONE

Si rinvia al sistema di selezione del CESV verificato in sede di accreditamento.

E' stata inserita una riserva di 1 posto per giovani disabili

Associazione CESV Centro Servizi per il Volontariato

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio: monte ore annuo: 1.400

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 6

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

I volontari dovranno essere disponibili a:

- orari di servizio flessibili: si prevedono turni che possono cominciare dalla mattina alle 7 e finire (ultimo turno) a mezzanotte, questo per consentire alle persone con disabilità di partecipare a tutte le attività della Cooperativa in regime di reale inclusione sociale. Sarà possibile anche lavorare anche in giorni festivi;
- spostamenti: alcune attività, come la vendita di prodotti ortofrutticoli o attività ricreative eventuali, prevedono uno spostamento i cui costi sono coperti dall'ente. La maggior parte delle attività si svolge comunque presso la sede operativa della Cooperativa.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: Nessuno

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto 8

Numero posti con solo vitto 0

Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente

Accreditato:

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1					8	MAURIZIO FERRARO					
2											

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Non è stato richiesto il riconoscimento crediti formativi al progetto

Eventuali tirocini riconosciuti:

Non è stato richiesto il riconoscimento di tirocini formativi al progetto

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae;

I giovani in Servizio Civile presso gli enti in convenzione con il CESV acquisiranno una serie di **competenze sia di tipo tecnico che trasversale** importanti e spendibili in termini di occupabilità futura, che verranno attestate sia dallo stesso CESV che da un ente di formazione per adulti come il CPIA 3 di Roma:

1) Il CESV, rilascerà a fine servizio un attestato relativo alle competenze acquisite durante i percorsi di formazione generale e specifica e alle mansioni svolte durante l'espletamento del servizio.

Nello specifico le competenze acquisite e riconosciute sono:

- Elementi di Comunicazione
- Elementi di Gestione del conflitto
- Il lavoro in gruppo
- Leadership
- Attività svolte nello specifico progetto.

2) In base a una convenzione stipulata con CESV, il **3° CPIA di Roma – Centro provinciale per l'Istruzione degli Adulti**, rilascerà ai volontari una attestazione che individua per ogni volontario e ogni progetto specifico le competenze operative e trasversali acquisite nello svolgimento del percorso di servizio civile, che li preparino all'entrata nel mondo del lavoro.

Nello specifico le competenze acquisite e riconosciute attraverso questi due percorsi sono:

Competenze Organizzative:

- programmazione delle attività
- problem solving
- gestione attività di amministrazione e contabilità
- gestione attività di raccolta fondi
- organizzazione e gestione eventi
- utilizzo piattaforme e sistemi informatici

Competenze Relazionali:

- capacità di mediazione
- saper gestire i rapporti interpersonali
- saper lavorare in equipe

Competenze Emozionali:

- capacità di prendere iniziativa
- capacità decisionale
- fiducia in se stessi
- senso di responsabilità
- propensione al cambiamento e sapersi adattare ai contesti

Oltre alla attestazione delle competenze acquisite, i progetti della Rete, si avvarranno di una serie di convenzioni e protocolli di intesa con Istituzioni educative, l'Università e Reti di Terzo Settore che offriranno ai giovani in servizio civile la possibilità di veder valorizzata e certificata la propria crescita in termini di competenze trasversali e specifiche e sviluppare esperienze formative on the job e tirocini lavorativi presso più di 40 strutture in tutta la regione.

Il **Sistema Orientamento al Lavoro dell'Università La Sapienza – SOUL** – ed il CESV Lazio hanno stipulato una convenzione riguardante l'orientamento al lavoro e la realizzazione di bilanci di competenze a favore dei giovani del Servizio Civile.

La convenzione in oggetto garantisce in particolare ai giovani del servizio civile impiegati nel progetto:

- Segnalazione ai giovani del SCN di **opportunità di lavoro offerte dalle aziende e dalle associazioni partner di SOUL** e della rete Giovani Energie di Cittadinanza;
- Promozione di iniziative di orientamento al lavoro dei giovani del SCN curate da SOUL e CESV Lazio;
- Possibilità di realizzazione di colloqui e comunicazione diretta con le aziende associate a SOUL;
- Valorizzazione delle competenze sviluppate nel corso dell'anno di servizio civile.

Il CESV ha inoltre stipulato una convenzione con il **Forum Nazionale per l'Agricoltura Sociale** per lo svolgimento presso gli enti associati di **tirocini lavorativi** aperti ai giovani in servizio civile presso la rete coordinata dal CESV. Le convenzioni citate hanno le seguenti caratteristiche:

- fornire ai giovani associati di CESV e in particolare ai volontari che svolgono il servizio civile nei progetti della rete Giovani Energie di Cittadinanza e negli enti collegati al CESV la possibilità di svolgere un periodo di tirocinio/stage presso le proprie strutture e le strutture associate;
- rilasciare una certificazione dell'avvenuto tirocinio/stage valida ai fini curriculari ed inseribile nella certificazione delle competenze.

Relativamente alle convenzioni citate il CESV si impegna a:

- utilizzare il percorso di valutazione delle competenze previsto nel progetto per indirizzare i giovani in servizio presso le opportunità di tirocinio più adatte al singolo giovane;
- organizzare i percorsi di tirocinio/stage in relazione alle disponibilità delle singole strutture di accoglienza;

fornire un tutor e l'assicurazione dei giovani inseriti nei tirocini/stage.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

<i>Moduli formativi</i>	<i>Contenuto formativo</i>	<i>Monte ore</i>
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei	Valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'Ente in generale e dei compiti assegnati ai giovani in servizio civile nello specifico.	4

volontari ai progetti di servizio civile		
Orientamento al lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Legislazione sul lavoro e i soggetti del mercato del lavoro • La ricerca di un impiego • La scrittura del CV • Il colloquio di lavoro • La certificazione delle competenze informali 	8
Guida alla valutazione delle competenze adattive e lavorative degli utenti	<ul style="list-style-type: none"> • Come affiancare psicologi e professionisti incaricati di somministrare i test di valutazione; • compilazione di presa dati dei comportamenti adattivi e di interazione manifestati dalle persone con disabilità e dai loro pari nel corso delle attività; 	12
Disabilità e strategie di intervento	<ul style="list-style-type: none"> • Come affiancare i tutor nello svolgimento delle attività lavorative e abilitative delle persone con disabilità; • Come condividere con tutor e persone con disabilità momenti ricreativi; • come affiancare gli studenti di scuola superiore e università che partecipano alle attività dell'azienda in percorsi formativi e di inclusione sociale e lavorativa 	30
Affiancamento di una persona con disabilità in un contesto agricolo (non può prescindere dalla conoscenza di base di cura dell'orto)	<ul style="list-style-type: none"> • Il lavoro all'orto: prendersene cura accanto a una persona con disabilità; • progettazione di spazi di coltivazione; • sistemi di irrigazione, di semina e di raccolta; • coordinare i bisogni dell'orto con quelli del mercato e della cucina; 	10
Supporto di persone con disabilità nei settori di cucina e ristorazione (non può prescindere dalla conoscenza di fondamentali regole di igiene e comportamenti in	<ul style="list-style-type: none"> • Come lavorare in cucina: dall'abbigliamento alla disposizione degli utensili; • tecniche di lavaggio e taglio delle verdure raccolte; • come supportare la trattoria; 	8

spazi deputati all'utilizzo di cibi)		
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE		72

Durata:

Come previsto dal Decreto sulle Linee Guida per la formazione del 2013 i progetti convenzionati con il CESV e la Rete Giovani Energie di Cittadinanza realizzano la Formazione Specifica con la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 180° giorno.

Prevedere una parte di formazione specifica dopo il terzo mese di servizio, offre ai volontari la possibilità di acquisire delle informazioni utili al loro percorso, con una consapevolezza maggiore, sui temi, linguaggi e significati connessi alla loro azione nell'ente che li ospita, perché già inseriti a pieno ritmo nelle fasi del progetto.

La Formazione Specifica ha una durata complessiva di **72 ore**.